

NASPI – INDENNITA' MENSILE DI DISOCCUPAZIONE*

L'indennità mensile di disoccupazione (NASpl) è una indennità mensile di disoccupazione, istituita dall'articolo 1, decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22 – che sostituisce le precedenti prestazioni di disoccupazione ASpl e MiniASpl – in relazione agli eventi di disoccupazione involontaria che si sono verificati a decorrere dal 1° maggio 2015. La NASpl viene erogata su domanda dell'interessato.

A CHI È RIVOLTA

La NASpl spetta ai lavoratori con rapporto di lavoro subordinato che hanno perduto involontariamente l'occupazione, compresi:

- Apprendisti;
- Soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato con le medesime cooperative;
- Personale artistico con rapporto di lavoro subordinato;
- Dipendenti a tempo determinato delle pubbliche amministrazioni.

CHI NON PUO' ACCEDERE

- Dipendenti a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni;
- Operai agricoli a tempo determinato e indeterminato;
- Lavoratori extracomunitari con permesso di soggiorno per lavoro stagionale, per i quali resta confermata la specifica normativa;
- Lavoratori che hanno maturato i requisiti per il pensionamento di vecchiaia o anticipato;
- Lavoratori titolari di assegno ordinario di invalidità, qualora non optino per la NASpl.

DECORRENZA E DURATA

L'indennità di disoccupazione NASpl spetta a partire:

- Dall'ottavo giorno successivo alla data di cessazione del rapporto di lavoro, se la domanda viene presentata entro l'ottavo giorno. Dal giorno successivo alla presentazione della domanda, se presentata dopo l'ottavo giorno successivo alla cessazione, ma entro i termini di legge;
- Dall'ottavo giorno successivo al termine del periodo di maternità, malattia, infortunio sul lavoro/malattia professionale o preavviso, se la domanda viene presentata entro l'ottavo giorno. Dal giorno successivo alla presentazione della domanda, se presentata dopo l'ottavo giorno ma entro i termini di legge;
- Dal trentottesimo giorno successivo al licenziamento per giusta causa, se la domanda viene presentata entro il trentottesimo giorno. Dal giorno successivo alla presentazione della domanda, se presentata oltre il trentottesimo giorno successivo al licenziamento, ma entro i termini di legge.

L'eventuale rioccupazione nel corso degli otto giorni che seguono la cessazione non dà luogo alla sospensione della prestazione e dovrà essere presentata una nuova domanda di NASpl in caso di cessazione involontaria dalla suddetta rioccupazione (circolare INPS 12 maggio 2015, n. 94).

La NASpl è corrisposta mensilmente per un numero di settimane pari alla metà delle settimane contributive presenti negli ultimi quattro anni. Ai fini del calcolo della durata non sono computati i periodi di contribuzione che hanno già dato luogo a erogazione di prestazioni di disoccupazione. Analogamente non è computata la contribuzione che ha prodotto prestazioni fruite in unica soluzione in forma anticipata.

Chi intende avviare un'attività lavorativa autonoma o d'impresa individuale o vuole sottoscrivere una quota di capitale sociale di una cooperativa, nella quale il rapporto mutualistico ha come oggetto la prestazione di attività lavorativa da parte del socio, può richiedere la liquidazione anticipata e in un'unica soluzione della NASpl.

QUANTO SPETTA

La misura della prestazione è pari al 75% della retribuzione media mensile imponibile ai fini previdenziali degli ultimi quattro anni, se la retribuzione è inferiore a un importo di riferimento stabilito dalla legge e rivalutato annualmente sulla base della variazione dell'indice ISTAT e reso noto ogni anno dall'INPS con circolare pubblicata sul sito (1.195 euro per il 2017, 1.208,15 euro per il 2018 e 1.221,44 euro per il 2019).

*FONTE "SITO INPS".

DOCUMENTI NECESSARI PER LA RICHIESTA DI INDENNITA' MENSILE DI DISOCCUPAZIONE (NASPI)

- Documento di identità;
- Tessera Sanitaria o Codice Fiscale del richiedente;
- Lettera di licenziamento o contratto in caso di tempo determinato;
- Ultime buste paga;
- Consegnare alla Sede il codice iban
- In caso di lavoratore extracomunitario consegnare alla sede il permesso di soggiorno.
- Questionario NASPI

Questionario NASPI

Cognome _____ nome _____
nato/a il _____ a _____
residente a (Comune) _____ CAP _____
in via/piazza _____ num. _____
Codice fiscale _____ cittadinanza _____
Cellulare numero _____ email personale _____
Stato civile _____ Titolo di studio _____

Si è in malattia o lo si è stati al termine del rapporto di lavoro SI NO
Si è stati licenziati per superamento del periodo di comporta SI NO

Socio di società di persone/capitali SI NO
Iscritto ad Albo/Cassa professionale SI NO se Si, si svolge effettivamente l'attività Si No
Titolare di partita IVA/codice REA SI NO se SI, reddito presunto per l'anno in corso

IBAN bancario/postale _____

Data inizio rapporto di lavoro _____ Ultimo giorno di lavoro _____
Ditta/Datore di lavoro _____
Codice fiscale ditta/datore di lavoro _____

Dichiara sotto la propria responsabilità:

- Di non svolgere attività lavorativa dipendente
- Di non svolgere attività lavorativa autonoma
- Di non svolgere attività lavorativa parasubordinata
- Di non svolgere attività lavorativa occasionale
- Di non svolgere attività lavorativa di tipo accessorio
- Di non svolgere attività di tirocinio
- Di non aver alcun reddito da attività lavorativa

Data _____

Firma _____

Allegare:

- Carta d'identità fronte/retro (possibilmente scansionata e non fotografata)
- Una busta paga
- Lettera di licenziamento o contratto a termine con data di scadenza